

جمهورية مصر العربية  
الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء



تجربة مصر في آليه مراجعة النظراء

التقييم القطاعي لمسح القوى العاملة  
خلال الفترة من 14-17 أبريل 2014

تقديم

مصطفى سعد بدوي

مدير عام بالجهاز المركزي للتعبئة العامة والاحصاء المصري

يوم الثلاثاء 19 / 12 / 2017

## عناصر العرض

أولاً : مقدمة ونبذة تاريخيه عن مسح القوى العاملة .

ثانياً: التقييم القطاعي لمسح القوى العاملة .

ثالثاً: ابرز توصيات التقييم واجراءات الجهاز المتخذة حيالها .

رابعاً : أحدث التطورات المنهجية والتكنولوجية المستقبلية .

## مقدمة

## ونبذة تاريخية

على عينة ممثلة يزيد عددها  
على 90 ألف أسرة سنويا 23  
ألف أسرة ربع سنوي 7000  
أسرة شهريا

من أهم الأبحاث الأسرية  
التي ينفذها الجهاز  
والمصدر الرئيسي لبيانات  
التشغيل والتعطيل

عام 1957  
أجريت أول دورة  
واستمر التنفيذ بدورية  
حتى الآن

## أهداف البحث

قياس حجم قوة العمل المصرية المدنية داخل الدولة وخصائصها المختلفة.

قياس مستوى التشغيل والتوظيف بالمجتمع وبالمناطق الجغرافية المختلفة بالجمهورية

رصد التوزيع الجغرافي للمشتغلين وفقاً لعدد من الخصائص أهمها :  
( النوع - السن - الحالة التعليمية - الحالة العملية - المهنة - النشاط الإقتصادي - القطاع - الاستقرار في العمل - ساعات العمل ).

رصد التوزيع الجغرافي للمتغطلين وفقاً للخصائص التالية :  
( النوع - السن - الحالة التعليمية - مدة التغطل - نوع التغطل (سبق له العمل / لم يسبق له العمل ) المهنة والنشاط الإقتصادي بالنسبة للمتغطل الذي سبق له العمل

## أهم التعاريف والمفاهيم المستخدمة

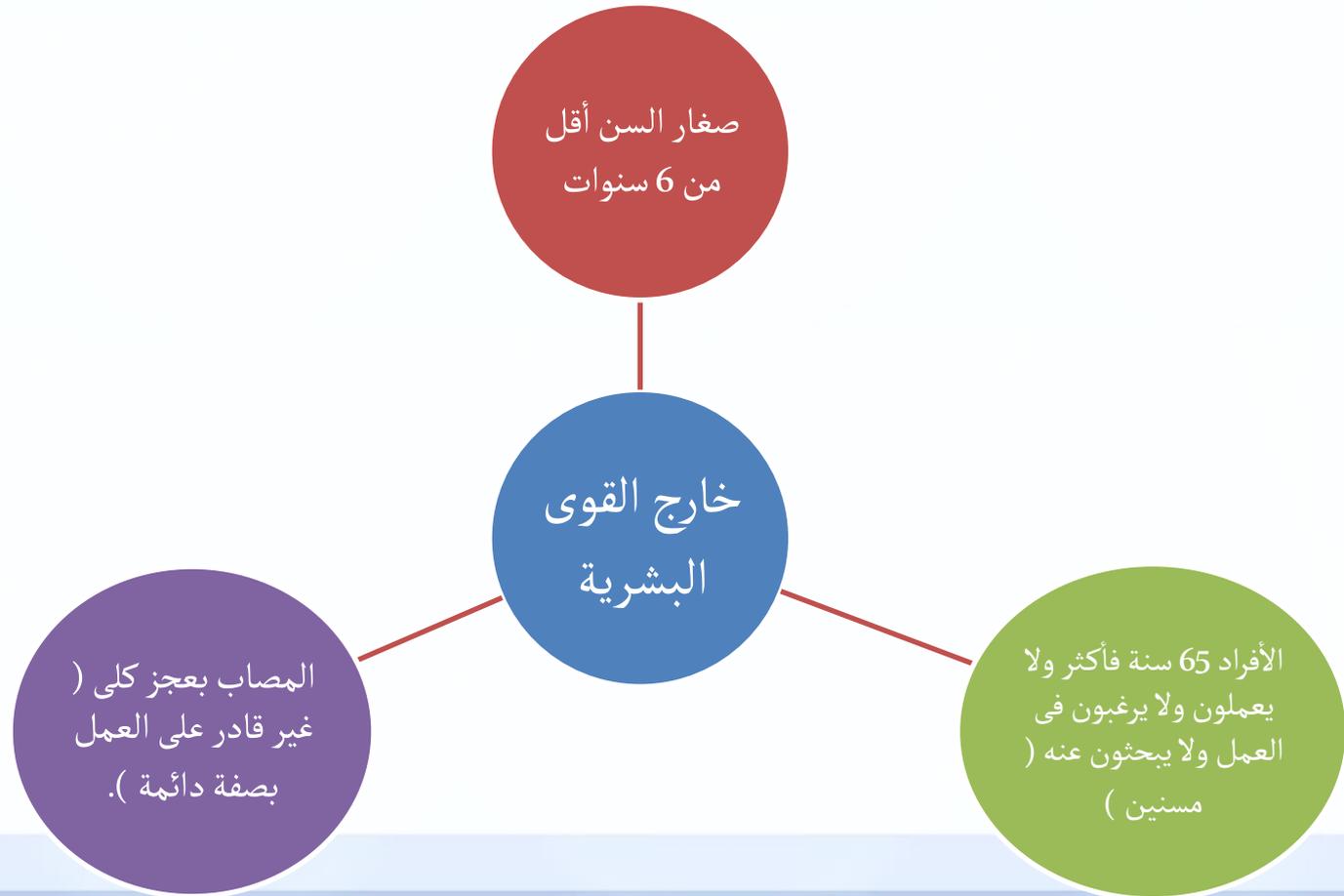
### دورية البحث

يتم تنفيذ البحث في أربع دورات سنوياً (ربع سنوية) (يناير / إبريل / يوليو / أكتوبر) وذلك لأخذ أثر الموسمية على العمالة والبطالة في الاعتبار.

### فترة الإسناد الزمني

يؤخذ بفترة الإسناد الزمني القصيرة (أسبوع) عند جمع بيانات البحث ، خاصة بيانات العمالة والبطالة.

## (تابع) أهم التعاريف والمفاهيم المستخدمة



## (تابع) أهم التعاريف والمفاهيم المستخدمة

### الأفراد داخل قوة العمل :

تشمل جميع الأفراد ( 15 سنة فأكثر ) ويساهمون فعلاً بمجهوداتهم الجسمانية أو العقلية في أي نشاط إقتصادي يتصل بإنتاج السلع والخدمات (المشتغلون ) وكذلك الذين يقدرون على أداء مثل هذا النشاط الإقتصادي ويرغبون فيه ويبحثون عنه ولكنهم لا يجدونه ( المتعطلون).

(تابع) أهم التعاريف والمفاهيم المستخدمة:

المشتغلون:

- هم الأفراد ( 15 سنة فأكثر ) الذين يزاولون أعمالاً بأي من الأنشطة الإقتصادية لبعض الوقت ( على الأقل ساعة ) خلال فترة الإسناد القصيرة للبحث ( أسبوع ) سواء داخل المنشآت أو خارجها.

## (تابع) أهم التعاريف والمفاهيم المستخدمة:

### المتعطّلون:

- هم الأفراد في سن ( 15-64 سنة ) الذين يقدرّون على العمل ويرغبون فيه ويبحثون عنه ولكنهم لا يجدونه. وينقسم المتعطّلون إلى:
- متعطّل قديم ( سبق له العمل ): لكنه لم يكن يعمل طوال فترة البحث طبقاً للتعريف السابق.
  - متعطّل حديث ( لم يسبق له العمل ): مثل الخريج ( دبلوم أو جامعة ) الذي لم يلتحق بأي عمل بعد.

## (تابع) أهم التعاريف والمفاهيم المستخدمة:

الأفراد خارج قوة العمل

بالمعاش أو التقاعد وعمره أقل من 65 سنة

الطالب المتفرغ للدراسة

عجز جزئي يمنع الفرد مؤقتاً عن العمل

الزاهد في العمل

المتفرغات لأعمال المنزل

# ثانياً: التقييم القطاعي لمسح القوى العاملة في مصر

## التقييم القطاعي لمسح القوى العاملة في مصر

هم الهدف من التقييم القطاعي لمسح القوى العاملة الذي نفذ بجهاز الإحصاء الوطني المصري (الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء) ، هو تقييم القدرات الفنية والإدارية للجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء لإنتاج بيانات إحصائية عالية الجودة من مسح القوى العاملة بالإضافة إلى تقييم الإنتاج الإحصائي من هذا المسح ،ومن أجل القيام بهذه المهمة استخدم المراجعين شعار الممارسات الإحصائية الأوروبية كدليل استرشادي أساسي لجمع البيانات وتحليلها.

## مراحل التقييم

### المرحلة التمهيديّة

هذا التقييم القطاعي تم على عدة مراحل ، تنطوي المرحلة التمهيديّة (الأولى) على اختيار المراجعين بواسطة اليوروستات ، بالإضافة إلى ذلك قام الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء المصري بموافاة المراجعين بمطالبهم اللازمة للتحضير لهذه المهمة.

## تابع : مراحل التقييم

### المرحلة الثانية

خلال المرحلة الثانية ، قام المراجعون بتحضير استبيان تفصيلي للتقييم الذاتي ، ويغطي تقريبا كل مبادئ مدونة الممارسات الإحصائية الأوروبية والتي تمت الموافقة عليها من قبل اليوروستات وتم إرسالها للجهاز المركزي للتعبئة العامة والاحصاء كمرحلة تحضيرية للتقييم الرئيسي ، وكان الهدف من استبيان التقييم الذاتي هو مساعدة المراجعين في جمع معلومات تمهيدية حول مسح القوى العاملة المصرية ، كما ساعد هذا الاستبيان الجهاز في التحضير لمهمة المراجعين.

## تنفيذ واجب التقييم

قام المراجعين بهذه المهمة خلال الفترة من 14-17 أبريل 2014 خلال المرحلة التمهيديّة للمهمة ، حيث قام المراجعون بإعطاء نظرة عامة على أهداف هذا التقييم القطاعي طبقاً لإرشادات اليوروستات. كما طالب المراجعون من الجهاز توفير قائمة من المستندات المطلوبة من أجل التقييم القطاعي.

خلال هذه المهمة حصل المراجعون على الدعم وتعاون كامل من الجهاز بغرض جمع كافة البيانات المطلوبة لهذا التقييم القطاعي بأقصى دقة ممكنة ، كما سمح للخبراء بمناقشة كافة الإجراءات المتعلقة بمسح القوى العاملة بحرية كاملة مع فريق عمل الجهاز لضمان نجاح مهمة التقييم .

## معاور استبيان التقييم الذاتى

- البيئة المؤسسية
- الاجراءات الاحصائية
- المخرجات الاحصائية

## ابرز توصيات التقييم

### عينة المسح

مسح القوى العاملة المصرى يجرى كل ثلاثة شهور ويتم تقسيم العينة الى خمس أجزاء متساوية

وتجرى المقابلات مع الأسر المعيشية كالتى :

- الشهر الأول: الاسبوع الاول و الاسبوع الثالث ، الشهر الثاني: الاسبوع الاول والاسبوع الثالث ، الشهر الثالث : الاسبوع الاول .
- وهو ما يعنى عدم التمثيل الجيد لفترة جمع بيانات المسح خلال ثلاث شهور .
- وقد كان ذلك يتم نظراً لأن جمع البيان يتم ورقيا وهو ما كان سيؤثر على تأخير توقيت اعلان النتائج .

## أبرز توصيات التقييم

### حساب أوزان مسح القوى العاملة

ويجري حساب الأوزان الإحتمالية لمسح القوى العاملة المصري طبقاً لتقسيم يعتمد على النوع (ذكر / أنثى) ، محل الإقامة (حضر / ريف) وتقديرات السكان بكل محافظة ، ويغفل هذا التقييم الفئات العمرية .



# ثالثاً: أحدث التطورات المنهجية والتكنولوجية

## أحدث التطورات المنهجية التكنولوجية :

- يتم بصفة مستمرة مراجعة المنهجية المستخدمة في تطوير البحث ومراجعة كافة المنهجيات المستخدمة في كافة دول العالم وبالتالي يتم تطوير المنهجية الخاصة بتنفيذ البحث
- طلب الجهاز من مكتب منظمة العمل الدولية بجنييف بمهمة دعم فني لمراجعة منهجية البحث في نوفمبر عام 2015 وبناء على تلك المهمة تم تطوير الإستمارة المستخدمة في البحث إعتباراً من يناير 2016.

## أحدث التطورات المنهجية التكنولوجية

• جارٍ حالياً تصميم برنامج إلكتروني لإستمارة القوى العاملة لإختبار فاعليته وتجربته على عينة عشوائية ليتم التحول لجمع البيانات إلكترونياً

• تم توفير عدد (300) تابلت والإعداد للتحول إلى الجمع الإلكتروني للبيانات وإستقبالها من خلال معمل تم إعداده بإدارة البحث ومتابعة الأعمال الميدانية لحظة بلحظة



**Thank you**